

PUBBLICAZIONE CONTRATTI INTEGRATIVI DI ISTITUTO SUL SITO DELL'ARAN

Per ottemperare a quanto previsto dall'art. 9 bis del D.Lgs 33/2013 e dall'art. 42 comma 2 del D. Lgs 97/2016, le amministrazioni pubbliche adempiono all'obbligo di pubblicazione sul proprio sito dei contratti integrativi stipulati e delle relative relazioni illustrativa e tecnica mediante il loro l'invio all'Aran ed al Cnel.

Per visionare i contratti integrativi di istituto e le relative relazioni illustrativa e tecnica si può accedere al sito dell'Aran utilizzando il seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/>

per la ricerca utilizzare il codice meccanografico: VIIS01100N





CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2022/2023

Il giorno **19 del mese di dicembre** dell'anno 2022 alle ore 09.30 presso l'Ufficio di Dirigenza dell'Istituto Istruzione Superiore "Rosselli-Sartori" di Lonigo, tra la Dirigente Scolastica, Prof.ssa Russo Lucia, la R.S.U. rappresentata da: TERRAMAGRA VINCENZO e COSMO STIO e i rappresentanti delle OO. SS di seguito riportate

VISTO il CCNL 2006-2009 per la Scuola;

VISTO il CCNL 2016-2018;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.Lgs di interpretazione autentica n° 141 dell'1 agosto 2011, pubblicato in G.U. del 22.8.2011;

VISTA la Nota MIUR prot. n.46445 del 04 ottobre 2022 "Avviso assegnazione risorse finanziarie per gli istituti contrattuali: periodo settembre 2022- agosto 2023";

CONCORDATO che:

la contrattazione integrativa d'Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme dello Stato e contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della Scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 165/2001.

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei Dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati

CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti

SI STIPULA

il presente Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2022/2023

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere. L'ipotesi di accordo si trasforma in Contratto Integrativo di Istituto in caso di parere favorevole espresso dai Revisori dei conti. L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

- Cosmo Stio

Stio Cosmo

- Terramagra Vincenzo

Vincenzo Terramagra

I RAPPRESENTANTI SINDACALI

Sigla sindacale: TSA Firma Raffaella Deob
 GILDA
Sigla sindacale: SNACS Firma [Signature]
Sigla sindacale: _____ Firma _____
Sigla sindacale: _____ Firma _____
Sigla sindacale: _____ Firma _____
Sigla sindacale: _____ Firma _____

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Russo Lucia

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
degli artt. 20 e 21 del D. Lgs. 07.03.2005 n. 82)

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto dopo il parere espresso dai revisori, se positivo, sarà pubblicato sul Sito Web dell'Istituto nella sezione Amministrazione Trasparente ed inviato Aran nei tempi previsti.



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE di LONIGO

Sedi Associate: ITE/ITT – IPS/leFP
Via Scortegagna, 37 – 36045 Lonigo (VI) Tel.
Segreteria 0444.831271 - Fax 0444.834119

E-Mail amministrazione@iislonigo.it

Pec VUIS01100N@pec.istruzione.it Codice Ministeria

leVUIS01100N

Codice Fiscale 95089660245

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23

....

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I – NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/23 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. Ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. Eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. Eventuali contributi dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente, o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è stato predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione al prot. n. 9075 /2022 IIS Lonigo Sartori-Rosselli del 10/10/2022 ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente ha fornito e fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Entro 5 giorni dalla comunicazione del MIUR, del MEF o altro, verrà data comunicazione alla controparte di tutti i finanziamenti che fanno parte della contrattazione al fine di esaminare l'opportunità o meno della riapertura della contrattazione.

Art. 20 – Composizione del fondo dell'istituzioni scolastiche

1. Per il presente anno scolastico, la risorsa destinata al Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa di questa istituzione scolastica ai sensi della Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 per il periodo settembre 2022-agosto 2023 è pari a **€102.278,31** lordo dipendente imputabili alle voci della seguente tabella:

FONDO A. S. 2022/23	RESIDUI MOF A.S. PRECEDENTI	MOF 2022/2023	TOTALI
FIS 2021/22	€ 879,20	€ 66.138,84	
RESIDUI ORE ECC. 2021/22	€ 2.004,06		
AREE A RISCHIO 2021/22	€ 2.139,93		
ATTIVITA COMPL. ED. FISICA 2021/22	€ 2.817,06		
TOTALI	€ 7.840,25	€ 66.138,84	€ 73.979,09
INDENNITA' DIREZIONE DSGA Quota variabile dell'indennità di direzione (art.88, comma 2, lettera j) € 4.860,00 Differenziale Indennità di Direzione quota fissa tabellare annua spettante al sostituto o a chi ne svolge le funzioni (art. 88, comma 2, lettera i) €943,60 Eventuali oneri per sostituzione del DSGA previsti 30 gg € 501,00			- 6.013,60
TOTALE FIS 2022-23 + RESIDUI 2021-22			€ 67.965,49
BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI E ATA	€ 0,00	€ 16.399,59	€ 16.399,59
TOTALE PER CONTRATTAZIONE			€ 84.365,08

Lucia

Raffaello Jacob

*Vincenzo Terramagna
Hic*

ATTIVITA'	EROGATO 2021-22	UTILIZZATO 2021-22	RESIDUI	EROGATO 2022-23
FIS + RESIDUI FIS 2021-22	€ 73.345,17	€ 72.465,97	€ 879,20	€ 66.138,84
BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI E ATA	€ 15.509,08	€ 15.509,08	€ 0,00	€ 16.399,59
TOTALI	€ 88.854,25	87.975,05	€ 879,20	€82.538,43
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 3.293,15	€ 3.293,15	€ 0,00	€ 3.406,93
ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 3.835,71	€ 1.831,65	€ 2.004,06	€ 3.986,08
AREE A RISCHIO	€ 4.309,93	€ 2.170,00	€ 2.139,93	€ 4.622,10
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA	€ 2.817,06	€ 0,00	€ 2.817,06	€ 3.136,44
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.462,65	€ 4.462,65	€ 0,00	€ 4.588,33
TOTALI	€ 107.572,75	€ 99.732,50	€ 7.840,25	€ 102.278,31

RESIDUI A.S. 2021-22	TOTALE MOF 2022-23	TOTALE MOF 2022-23 E RESIDUI A.S. 2021-22
€ 7.840,25	€ 102.278,31	€ 110.118,56

	RESIDUO A.S. PRECEDENTI	A.S. 2022-23	TOTALI
ESAMI DI STATO	€ 601,72	€ 32.000,00	€32.601,72

[Signature]
Raffaella Diacò

Vincento Terramagna
Dir. Corso

[Handwritten note]
Luca

2. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- Stanziamenti previsti per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa
 - Stanziamenti previsti per gli incarichi specifici del personale ATA
 - Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente assegnati dal MIUR
 - Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro
 - Eventuali contributi finalizzati dei genitori

CAPO II- UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21- Finalizzazione del salario accessorio

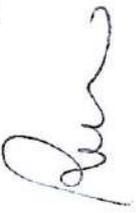
1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Dal fondo indiviso, pari a € **110.118,56** vengono detratte le seguenti quote, lordo dipendente. La ripartizione delle risorse del fondo, dovrà tenere conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività (CCNL 07 art. 88 co.1), al netto dei compensi spettanti a specifiche funzioni di tipo gestionale di carattere generale e non afferenti alla contrattazione integrativa. A tal fine si adottano i criteri tendenzialmente volti alla consistenza numerica e della specificità del personale e si concorda che sono assegnati secondo quanto più sotto riportato.
3. Qualora le condizioni siano modificate da nuove norme e/o da nuovi indirizzi, dovrà essere previsto un monitoraggio in itinere al fine di adeguare i finanziamenti alle novità o per recuperare risorse per nuove attività garantendo l'attività comunque svolta.
4. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.


Raffaella De Carolis

Vincento Terramagna
Atto Comune


Luca

FIS A.S. 2022/2023	€ 66.138,84
- INDENNITA' DSGA	€ - 6.013,60
	€ 60.125,24
+ Residui a. s. 2021-22 (Fis, Aree a Rischio, Attività ed. Fisica e Ore Eccedenti)	€ 7.840,25
BONUS DOCENTI A.S. 2022-23	€ 16.399,59
FIS PER CONTRATTAZIONE Totale A.S. 2021/2022	€ 84.365,08
N. 2 Collaboratori del Dirigente	€ - 5.000,00
Referenti di plesso nr. 4	€ - 8.000,00
Reperibilità notturna e festiva	€ - 400,00
Manutenzione aree esterne	€ - 400,00

Fondo da ripartire tra il personale docente ed ATA	€ 70.565,08
Personale docente 80%	€ 56.452,07
Personale ATA 20%	€ 14.113,01

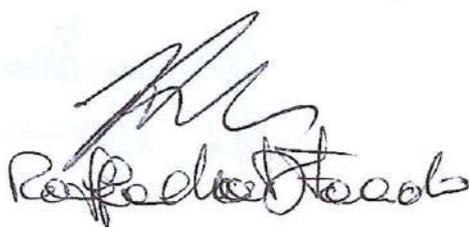
Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Per i docenti incaricati di funzioni strumentali (n. 4 aree) al piano dell'offerta formativa il compenso annuo, che tiene conto della disponibilità (**€ 4.588,33**), viene fissato come illustrato nella tabella seguente:

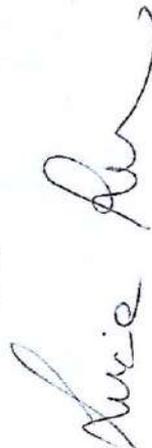
Funzioni Strumentali 2022/23	
Innovazione Digitale/Didattica (2 docenti)	1.200,00€
Internalizzazione (2 docenti)	1.200,00€
Inclusione (Area BES) (2 docenti)	1.588,33€
Autovalutazione d'Istituto (1 docente)	600,00€
TOTALE FUNZIONE STRUMENTALI	4.588,33 €

Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente e per le attività del personale ATA un fondo specifico nell'ambito della scheda progetto del programma annuale coerentemente con il Piano della Formazione allegato al PTOF;
2. Un fondo specifico viene gestito in rete con gli istituti dell'Ambito 8.


Raffaele Jacob


Vincenzo Terramagna



Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2022/23 corrispondono a **€16.399,59**.
2. La legge di bilancio 2020 di recente approvazione ha stabilito che le risorse per la valorizzazione del personale docente (c.d. bonus premiale) vengano impiegate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art.1 comma 249 della legge n.160 del 27.12.2019). La definalizzazione del "bonus premiale", iniziata con la sottoscrizione del CCNL, è stata confermata e sancita nella legge di bilancio per il 2020 dove si legge che: "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione".

Art. 26 – Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e informa scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento. I citati incarichi possono essere preceduti da specifica delibera o lettera di incarico che articola la specifica funzione assegnata.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla presentazione di un resoconto su modello predisposto dalla scuola entro il termine delle attività (o entro il 30/06) e alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, ai fini della liquidazione dei compensi devono essere compensate forfettariamente non potendosi documentare il lavoro eccedente.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, a richiesta dell'interessato, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica tenendo conto preventivamente delle varie posizioni economiche esistenti nella scuola.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici di **€ 3.406,93** sono destinate a corrispondere un compenso per le attività più sotto specificati


Raffaele Deeds


Tinuccio Terramagna
M. C. C.

Assistenti Amministrativi 50%	€ 1.703,47
Assistenti Tecnici 25%	€ 851,73
Collaboratori Scolastici 25%	€ 851,73
Assistenti Amministrativi	
Pubblicazione atti su amministrazione trasparente, albo on line	€ 340,70
Coordinatore ufficio didattica	€ 340,70
Supporto attività del ptof	€ 340,69
Attività progettuale di ampliamento offerta formativa e incarichi a personale interno ed esterni	€ 340,69
Compiti di collaborazione amministrativa caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa inerenti la gestione delle pratiche alunni H, DSA, BES.	€ 340,69
Totale	€ 1.703,47
Assistenti Tecnici	
Supporto progetti PTOF Lab. Motoristica	€ 170,35
Supporto progetti PTOF Lab. Serv. Sanitari	€ 170,35
Supporto ufficio tecnico	€ 170,35
Supporto tecnico alle attività multimediali e audiovisive.	€ 170,34
Assistenza informatica Segreteria e Istituto	€ 170,34
Totale	€ 851,73
Collaboratori Scolastici	
Responsabile magazzino detersivi	€ 151,73
Primo e pronto soccorso non specialistico a personale e alunni - Assistenza e cura della persona accompagnamento portatori di Handicap	€ 700,00
Totale	€ 851,73
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 3.406,93

Luca

TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
6. Non è possibile compensare la figura della RLS se non nell'ambito del precedente comma 5.

Raffaella
Raffaella

Vincenzo Terramagna
Vincenzo Terramagna

Art. 30 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal D.lgs. 81/2008.
2. Al RSPP, se interno, compete un compenso pari a € 2.500,00 (onnicomprensivo) attinto dai fondi appositamente assegnati dal MIUR o dal fondo di gestione dell'istituzione scolastica.
3. Al ASPP, compete un compenso pari a € 1.500,00 (onnicomprensivo) attinto dai fondi appositamente assegnati dal MIUR o dal fondo di gestione dell'istituzione scolastica.

Art. 31 -Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto al primo intervento sulla fiamma
 - preposti alla sicurezza
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifici corsi.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

Art.32 - Scuola Digitale

Per l'implementazione della scuola digitale sono individuate le seguenti figure:

- a. Animatore/i digitale/i già previsto per legge, cui compete un compenso pari forfettario pari a €1.000,00 (onnicomprensivo) attinto dai fondi appositamente assegnati dal MIUR o dal fondo di gestione dell'istituzione scolastica. Se più persone rivestono la carica, il compenso viene equamente diviso tra loro.
- b. Esperti interni ed esterni per innovazione didattica e digitale, per formazione generica e specifica, per area psicologica ed altro sono attinti dai fondi appositamente assegnati dal MIUR o dal fondo di gestione dell'istituzione scolastica.

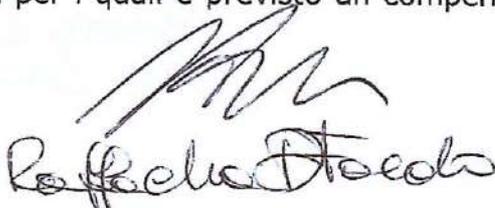
TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale e alla revisione con rimodulazione del contratto sottoscritto, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria, tranne per attività indispensabili alla funzionalità.

Art. 34 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio


Raffaele Deed


Giuseppe Terramagna
Dir. Corso

devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi. Previa informazione alla RSU l'amministrazione può procedere a riduzione del compenso nella misura di 1/10 in presenza di assenze che complessivamente raggiungano un mese anche per periodi discontinui.

3. La liquidazione deve essere fatta entro il 31/8 tenendo conto delle sole esigenze di cassa.

A.S. 2022-23			
ATTIVITA' ORGANIZZATIVE E DI COORDINAMENTO			
ATTIVITA'	UNITA' PERSONALE ALTRO	DIQUOTA FORF.UNITARIA	COMPENSO
Formazione classi	1	200,00	200,00
Ref. Organico	1	600,00	600,00
Nuovi professionali (4)	4	200,00	800,00
Referente iefp e apprendistato	1	500,00	500,00
Coord.esami intr. e passaggi	1	200,00	200,00
Antibullismo (3)	3	300,00	900,00
Animaz. Studenti e accoglien.	1	300,00	300,00
Educazione Civica e Cittadinanza	1	200,00	200,00
Referente OSS	1	500,00	500,00
Referente Covid	1	400,00	400,00
PON e Risorse progetti	1	400,00	400,00
PES	1	500,00	500,00
Somm. Farmaci (2)	2	200,00	400,00
Controllo Divieto di fumo	1	200,00	200,00
Presidio alla didattica	1	619,00	619,00
Orario plessi (2)	2	1.100,00	2.200,00

Lucia

Roberto Stedda

Dirigente Terramagna

NIV (6)	6	500,00	3.000,00
Commissione BES (2)	2	500,00	1.000,00
Commissione Intercultura (3)	3	500,00	1.500,00
Commissione Elettorale (3)	3	300,00	900,00
Coordinatori di classe (41) 300	41	300,00	12.300,00
Coordinatori di classe (8) 350	8	350,00	2.800,00
Coordinatori di dipartimento (12)	12	250,00	3.000,00
Responsabili di laboratorio (19)	19	200,00	3.800,00
Tutor anno di prova	26	100,00	2.600,00
Supporto ufficio tecnico	1	98,07	98,07
Formatori coordinatori	2	200,00	400,00
Totale			40.317,07

Luca

RIEPILOGO ORE PREVENTIVATE PER I PROGETTI A.S. 2022/23
Somma disponibile a. s. 2022-23

Titolo del Progetto	Costi previsti
Progetto la Strada Giusta	350,00
"Testimoni di Pace"	105,00
"Adotta un giusto"	70,00
"Basalti di Gambellara, patrimonio FAI, patrimonio UNESCO"	52,50
Prevenzione ai fenomeni del bullismo e del cyberbullismo	105,00
Contributi dell'Arma dei Carabinieri alla formazione della culture della Legality	105,00
legality ambientale, ecomafie e reati contra	70,00

Vincento Terramagna
Alto Caserta

Roberto Storto

l'ambiente	
percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento -ex ASL	0,00
La sartoria made in Italy	0,00
imparare ad imparare - alla ricerca del metodo perduto	1.575,00
Non solo Basket	87,50
Baskin	175,00
the Tune into English	52,50
CAM, CAM addictive	875,00
Dichiarazione dei redditi: compilazione del Mod. 730e del Mod [SEE	262,50
Mobility all'estero: Erasmus plus	1.050,00
certificazione in lingua tedesca di livello Bidet QCER "Goethe Zertifikat"	0,00
Certificazione linguistica inglese e CLIL	0,00
laboratorio di Italiano L2	0,00
orientamento in entrata	9.100,00
AVIS/ ADMO	0,00
incontri AIDO	0,00
Io non mi gioco	0,00
Primo soccorso	0,00
Torneo di Badminton di Istituto Femminile nelle giornate dello sport	105,00
Torneo di pallavolo d' istituto	175,00
RiattiviAmoci	1.120,00
sportello ascolto	0,00
ICDL	0,00
Stage iefp	700,00
Progetti sportelli recupero	0,00
TOTALE	16.135,00

Lucie

*Vincento Terramagna
M. Rosina*

Roberto

PERSONALE A.T.A.

Prestazione aggiuntive del personale A.T.A. (art.88, comma 2, lett. 2)

€ 14.113,01

Suddivisione in due parti a seconda delle tipologie di attività

a) Maggior carico di lavoro per straordinario e imprevisti in corso d'anno: **€ 613,01.**

b) Intensificazione attività lavorative per assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica:

Assistenti Amministrativi € 5.300,00

Tipologia attività	n. persone	Importo stanziato
Supporto e collaborazione docenti attivazione progetti PTOF	8	€ 1.600,00
Monitoraggi e aggiornamento piattaforme (didattiche amministrative - contabili)	3	€ 600,00
Gestione graduatorie di Istituto	1	€ 200,00
Segreteria digitale e Gestione Pass web	1	€ 200,00
Liquidazione FIS	1	€ 200,00
Supporto al D.S.	3	€ 600,00
Sostituzione colleghi assenti	8	€ 1.600,00
Gestione iscrizioni alunni	1	€ 300,00
Totale		€ 5.300,00

Luca

Assistenti Tecnici € 2.100,00

Tipologia attività	n. persone	Importo stanziato
Supporto e collaborazione docenti attivazione progetti PTOF	6	€ 1.200,00
Supporto gestione rete informatica	3	€ 300,00
Gestione somministrazione farmaci	1	€ 300,00
Supporto tecnico esami di stato	3	€ 300,00
Totale		€ 2.100,00

*Vincento Terramagna
Dir. Amm.*

*Roberto
Raffaello*

Collaboratori scolastici € 6.100,00

Tipologia attività	n. persone	Importo stanziato
Supporto iscrizioni	4	€ 800,00
Apertura e chiusura cancelli ricreazione	1	€ 250,00
Sostituzione colleghi assenti	15	€ 2.250,00
Collaborazione con i laboratori	4	€ 400,00
Servizio centralino	2	€ 200,00
Servizio posta	1	€ 200,00
Piccola manutenzione e supporto ufficio tecnico	3	€ 2.000,00
Totale		€ 6.100,00

Art. 35 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art.48, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art.36 – Verifica finale

I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente obiettivi attesi, e la misura del raggiungimento, e gli indicatori per la verifica degli stessi. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Art. 37 – Norme abrogate

Qualsiasi norma derivante da contrattazioni d'Istituto precedenti, se non citata nel presente contratto, deve essere considerata abrogata.

Alimento Terramagna
Lucia Russo

[Signature]
Raffaello Deodato

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Russo Lucia
firmato digitalmente
ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale
e ss.mm.ii.

[Handwritten signature]
Lucia

